



AÉBUM

## **CAHIER DE POSITIONS**

**Mis à jour le 16 novembre 2017**

**Association étudiante de biologie  
de l'Université de Montréal (AÉBUM)**

- 1. Enjeux académiques**
- 2. Enjeux associatifs**
- 3. Enjeux environnementaux**
- 4. Enjeux politiques**
- 5. Enjeux sociaux, communautaires et humanitaires**
- 6. Enjeux universitaires**

NB Certaines positions pourraient se retrouver plus d'une fois sous différents thèmes

## **1. Enjeux académiques**

- ☞ Que l'AÉBUM s'oppose à toute hausse des frais de scolarité. (01/11/2011)
- ☞ Que l'AÉBUM dénonce la confusion entretenue par le gouvernement entre le gel et l'indexation des frais de scolarité. (12/02/2013)
- ☞ Que l'AÉBUM condamne fermement l'indexation, au coût de la vie, des droits de scolarités. (11/04/2013)
- ☞ Que l'AÉBUM reconnaisse que le Sommet sur l'Enseignement Supérieur du gouvernement péquiste n'a pas accompli de réflexion valable sur l'avenir de l'éducation au Québec. (11/04/2013)

*Considérant que l'asservissement du savoir aux lois du marché affecte grandement la qualité de l'enseignement dans les établissements post-secondaires;*

*Considérant que le savoir n'est pas une simple marchandise;*

*Considérant que la recherche ne doit pas être utilisée à des fins purement commerciaux;*

- ☞ Que l'AÉBUM se positionne CONTRE la marchandisation du savoir. (05/11/2014)

- ☞ En vertu des investissements gaspillés dans les infrastructures telles l’îlot voyageur, que l’AÉBUM se positionne contre les dérives immobilières des établissements post-secondaires. (05/11/2014)

*Considérant la reconnaissance scientifique consensuelle des capacités de souffrance et de bien-être exprimées par l’ensemble des espèces vertébrés et quelques invertébrés ;*

*Considérant que certains animaux utilisés en laboratoire ont un intérêt à la non captivité et à la vie, et qu’il est vraisemblable que ces intérêts ne soient pas respectés de façon optimale lorsqu’ils sont pris en charge par des êtres humains ;*

- ☞ Que l’AÉBUM se prononce en faveur d’une réduction du nombre d’animaux de laboratoire sentients utilisés dans un contexte éducatif. (14/03/2017)

## **2. Enjeux associatifs**

- ☞ Que l’AÉBUM appuie les démarches entreprises par le comité à la responsabilité socio-environnementale de la FAÉCUM. (05/11/2014)

- ☞ Que l’AÉBUM soit en faveur que la FAÉCUM s’affilie à l’Union étudiante du Québec (UEQ), moyennant une cotisation indexable de 4,50\$ par étudiante ou étudiant par session. (23/11/2015)

- ☞ Que le comité de mobilisation fasse un effort de rédaction de positions quant aux principes fondateurs de l’ASSÉ à être présenté à la prochaine assemblée générale. (23/11/2015)

*Considérant que l’AÉBUM a comme mandat de représenter les intérêts communs de tous et toutes ses membres;*

*Considérant que la protection et la conservation de la biodiversité québécoise devrait être prioritaire pour toute biologiste;*

*Considérant que l’AÉBUM pourra bénéficier d’informations, d’articles et d’offres d’emploi de la part de cet organisme;*

- ☞ Que l’AÉBUM adhère à l’organisme IQBIO en tant que membre institutionnel à raison d’une cotisation annuelle de 100\$. (14/03/2016)

*Considérant que Le Vivarium est le café étudiant associé à l'AÉBUM, et qu'il se doit de représenter, au travers des produits qu'il met en vente et de sa gestion, les étudiants et étudiantes de l'association;*

*Considérant que dans le contexte actuel de mondialisation, la main d'oeuvre est souvent exploitée dans les pays en développement, et que les produits équitables sont tout à fait abordables et éthiques;*

*Considérant la prise de conscience envers les problèmes environnementaux, et l'accumulation de déchets plastiques au niveau mondial;*

*Considérant qu'une quantité appréciable de personnes ont un mode de vie exempt de produits animaux;*

- ☞ Que les coordonnateurs.trices s'engagent à toujours honorer les conditions de la certification Campus équitable, soit :
  - ◆ Offrir du café certifié équitable
  - ◆ Offrir du sucre équitable pour le café
  - ◆ Vendre du chocolat équitable, le cas échéant
  - ◆ Vendre au moins trois variétés de thés certifiés équitable, le cas échéant
  - ◆ Promouvoir la vente de ses produits équitables, via une affiche promotionnelle de d'origine diverse. (14/03/2016)
- ☞ Que les coordonnateurs.trices du Vivarium s'engagent à opter pour des contenants en verre et aluminium dans la mesure du possible. (14/03/2016)
- ☞ Que les coordonnateurs.trices du Vivarium s'engagent à réduire voire éliminer les contenants de styromousse. (14/03/2016)
- ☞ Que les coordonnateurs.trices du Vivarium s'engagent à vendre les breuvages chauds dans des contenants biodégradables. (14/03/2016)
- ☞ Que les coordonnateurs.trices du Vivarium s'engagent à toujours avoir une gamme de produits végétariens, végétaliens et omnivores. (14/03/2016)
- ☞ Que les coordonnateurs.trices du Vivarium s'engagent à offrir du café certifié biologique. (14/03/2016)
- ☞ Que les coordonnateurs.trices du Vivarium s'engagent à toujours offrir de la vaisselle et ustensiles réutilisables. (14/03/2016)
- ☞ Que le conseil exécutif s'engage à demander aux nouveaux et aux nouvelles étudiant.es, via les coordonnateurs.trices à la vie étudiante, d'apporter de la vaisselle, des ustensiles réutilisables et/ou des chiffons usagés lors des activités d'accueil, à l'usage du Café étudiant. (14/03/2016)
- ☞ Que le conseil exécutif s'engage à mettre les coordonnateurs.trices nouvellement élu.es au courant de leurs engagements. (14/03/2016)

*Considérant que l'AÉBUM pourra bénéficier d'informations, d'articles et d'offres d'emploi de la part de cet organisme*

*Considérant que le Café-Bio, Le Vivarium est un organisme à but non-lucratif et qu'il se doit d'offrir des produits et services à moindre coût;*

*Considérant que le Café-Bio, Le Vivarium est dirigé par des étudiant.es bénévoles et souvent non-expérimenté.es dans la gestion d'une entreprise;*

- ☞ Que l'AÉBUM, via le Comité Exécutif, appuie les coordonnateurs.trices financièrement et, dans tous les enjeux légaux auxquels l'entreprise pourrait faire face. (14/03/2016)
- ☞ Que le conseil exécutif s'engage à s'asseoir avec les coordonnateurs.trices du Café-Bio, le Vivarium en début de chaque année pour réviser les états financiers du café étudiant et injecter des fonds, le cas échéant d'un manque d'argent, en prévision de l'année à venir. (14/03/2016)

*Considérant que la lutte féministe continue d'être pertinente et le sera tant et aussi longtemps que l'égalité entre les sexes ne sera pas atteinte;*

*Considérant qu'une femme sur trois sera victime d'une agression sexuelle au cours de sa vie et que la culture du viol est omniprésente dans notre société;*

*Considérant que des 50 professeur.e.s associé.e.s au département de sciences biologiques de l'Université de Montréal, seules 14 sont des femmes (Site du département, 2016);*

*Considérant que les propos ayant été tenus sur la place publique dans les derniers jours concernant le féminisme démontrent plus que jamais la pertinence de poursuivre le combat pour l'égalité.*

- ☞ Que l'AÉBUM s'engage à féminiser ses textes et communications passées et futures. (14/03/2016)
- ☞ Que l'AÉBUM s'engage à utiliser le nom non-officiel « Association étudiante de biologie de l'Université de Montréal » dans ses communications. (14/03/2016)
- ☞ Que l'AÉBUM prenne acte des disparités sociales et économiques entre les hommes et les femmes et s'engage à lutter pour les diminuer. (14/03/2016)
- ☞ Que l'AÉBUM encourage le département à tendre vers la parité hommes-femmes au sein du corps professoral. (14/03/2016)

*Considérant que l'AÉBUM possède une voix à la FAÉCUM et que le coordonnateur aux affaires externes ne peut pas se prononcer sur des sujets qui n'ont pas été débattus et votés en assemblée générale ;*

*Considérant que la jeunesse est instigatrice de changements sociétaux ;*

- ☞ Que l'AÉBUM organise, chaque session, une assemblée générale de positionnement traitant, par exemple, de féminisme et autres formes d'oppression, d'environnement, de politique ou d'éthique animale. (14/03/2017)
- ☞ Que le conseil exécutif de l'AÉBUM s'engage à promouvoir la participation des membres dans l'élaboration de positions. (14/03/2017)

*Considérant le mode de vie de certaines étudiantes et de certains étudiants, qui rejettent toute consommation de produits animaux ;*

- ☞ Que l'AÉBUM fournisse, une option végétalienne lorsque de la nourriture est offerte dans les activités qu'elle organise. (14/03/2017)
- ☞ Que l'AÉBUM n'utilise aucun produit animal dans le cadre de ses activités, excluant, le cas échéant, les repas. (14/03/2017)

*Considérant que la grande majorité plastique provient actuellement de l'exploitation des énergies fossiles et n'est pas durable à long terme;*

*Considérant que les déchets de plastique et non biodégradables persistent dans l'environnement pendant plusieurs décennies;*

*Considérant que les items non-jetables peuvent être réutilisés dans les autres évènements organisés par l'AÉBUM;*

- ☞ Que l'AÉBUM minimise sa production de déchets, recyclables ou non, dans le cadre des activités d'initiations organisées à chaque début d'année scolaire, du bal de finissant.es et des Interbios (délégation et organisation) et toute autre activité chapeautée par l'AÉBUM. (14/03/2017)
- ☞ Que l'AÉBUM se positionne en faveur d'une part plus grande de l'économie locale et à petite échelle dans le contexte actuel de mondialisation des marchés et qu'elle priorise ses fournisseurs en ce sens. (16/11/2017)

### 3. Enjeux environnementaux

- ☞ Que l'AÉBUM s'oppose à tout projet d'oléoduc visant le transport ou l'exploitation d'énergies fossiles sur le territoire québécois. (05/11/2014)
- ☞ Que l'AÉBUM se positionne contre le plan nord. (05/11/2014)
- ☞ Que l'AÉBUM appuie mise en place de composteurs communs à l'UdeM. (05/11/2014)
- ☞ Que l'AÉBUM se positionne en faveur d'un effort accru des différents paliers de gouvernements quant à la lutte aux changements climatiques et la protection de l'environnement. (16/11/2017)

### 4. Enjeux politiques

- ☞ Que l'AÉBUM condamne le profilage social et politique effectué par le corps policier. (26/04/2012)
- ☞ Que l'AÉBUM condamne le règlement municipal P6 qui contraint les possibles manifestations. (11/04/2013)

*Considérant que les coupures et compressions en environnement, comme la suppression de plus de 50 postes de biologistes au gouvernement et le non-renouvellement des ententes avec une dizaine de groupes environnementaux fragilise une expertise qui, dans la situation actuelle, est d'autant plus fondamentale pour la protection de l'environnement;*

*Considérant que les coupures et hausses de frais dans le système d'éducation et d'autres mesures comme l'abandon de la formation générale dans les CÉGEPs mène au démantèlement dudit système et à sa marchandisation ;*

*Considérant que le projet de loi 3 vise non seulement les retraites des employé-e-s municipaux mais aussi les droits syndicaux fondamentaux des travailleurs et travailleuses;*

*Considérant que ces mesures n'enrayeront pas la dette, mais la creuseront et amplifieront les inégalités sociales;*

*Considérant que ces mesures austères s'enlignent dans une perspective idéologique et ne sont absolument pas vitales;*

*Considérant que cette perspective idéologique tend vers la privatisation des services publics;*

- ☞ Que l'AÉBUM soit contre l'austérité comme projet idéologique des puissant.e.s visant la destruction des services sociaux et la mainmise des richesses. (16/03/2015)
- ☞ Que l'AÉBUM dénonce particulièrement les mesures austères appliquées en éducation et en environnement. (16/03/2015)
- ☞ Que l'AÉBUM appuie le mouvement de contestation de l'austérité. (16/03/2015)
- ☞ Que l'AÉBUM s'oppose à toutes menaces visant à diminuer le rôle de l'État dans la société québécoise au profit d'entreprises privées. (16/11/2017)

## **5. Enjeux sociaux, communautaires et humanitaires**

- ☞ Que l'AÉBUM prenne acte des disparités sociales et économiques entre les hommes et les femmes et s'engage à lutter pour les diminuer. (14/03/2016)

*Considérant que la lutte féministe continue d'être pertinente et le sera tant et aussi longtemps que l'égalité entre les sexes ne sera pas atteinte;*

*Considérant que nous vivons dans une société historiquement contrôlée majoritairement par des hommes et que cela a des impacts encore aujourd'hui;*

*Considérant les événements des derniers mois (mouvement #metoo, multiples dénonciations d'harcèlement et d'agressions sexuelles dans différents domaines comme les arts et la politique...);*

*Considérant que ces événements démontrent que nous vivons dans ce que l'on pourrait appeler une culture du viol;*

- ☞ Que l'AÉBUM appuie, soutienne et aide toute lutte féministe (par exemple, en appuyant des démarches des différents comités féministes de l'UdeM, etc). (16/11/2017)
- ☞ Que l'AÉBUM reconnaisse et s'oppose à la culture du viol. (16/11/2017)



- ☞ Que l'AEBUM dénonce toute publicité sexiste ou objectifiante sur le campus de l'Université de Montréal. (16/11/2017)
- ☞ Que l'AEBUM lutte pour que les femmes aient droit de disposer de leur corps comme elles l'entendent, entre autres pour tout ce qui touche à l'avortement et à la contraception. (16/11/2017)

*Considérant l'homophobie encore présente dans la société;*

*Considérant les violences auxquelles sont exposées les personnes appartenant à la diversité des orientations sexuelles et de genre;*

*Considérant le peu d'accommodements accordés aux personnes transgenres et non-binaires au sein de l'Université de Montréal;*

*Considérant que plusieurs groupes dans l'Université de Montréal lutte déjà en ce sens;*

- ☞ Que l'AEBUM se positionne contre l'homophobie, la transphobie et toutes formes de discrimination basées sur le genre et/ou l'orientation sexuelle et que, par le fait même, elle supporte les différentes initiatives et mouvements allant en ce sens. (16/11/2017)
- ☞ Que l'AEBUM lutte pour de meilleurs droits des personnes appartenant à la diversité des orientations et des genres au sein de l'Université de Montréal et appuie les groupes luttant en ce sens. (16/11/2017)

Considérant l'émergence de discours racistes et haineux au Québec comme ailleurs dans le monde

Considérant la montée de plusieurs groupes d'extrême droite

- ☞ Que l'AEBUM dénonce et combatte tout discours raciste et colonialiste. (16/11/2017)
- ☞ Que l'AEBUM soit en faveur de toutes propositions visant à améliorer le sort et la visibilité des communautés sociales marginalisées. (16/11/2017)
- ☞ Que l'AEBUM s'oppose à toutes formes de dominance, notamment l'oppression patriarcale capitaliste. (16/11/2017)

## 6. Enjeux universitaires

☞ Que l'AÉBUM demande la démission sans prime de départ de Guy Breton au poste de recteur de l'Université de Montréal. (10/04/2012)

☞ Que l'AÉBUM appuie une réforme du mode de sélection du recteur vers un processus plus démocratique qui prendrait réellement en compte l'opinion de la communauté universitaire. (10/12/2012)

*Considérant la vague de coupures annoncées à l'UdeM, mais aussi dans tous les établissements post-secondaires en éducation;*

☞ Que l'AÉBUM soit contre toutes coupures dans l'éducation sauf le salaire des rectorats et décanats. (05/11/2014)

*Considérant les coupures possibles dans les grandes infrastructures de biologie, notamment la station de biologie des Laurentides (SBL);*

*Considérant que la SBL est un outil indispensable pour l'apprentissage pratique des étudiants et étudiantes de biologie, mais aussi d'autres programmes;*

☞ Que l'AÉBUM se positionne CONTRE toutes les coupures dans les grandes infrastructures, en particulier la SBL. (05/11/2014)

☞ Que l'AÉBUM appuie toute action de l'assemblée départementale visant à s'opposer aux coupes budgétaires. (05/11/2014)

☞ Que l'AÉBUM appuie mise en place de composteurs communs à l'UdeM. (05/11/2014)

*Considérant que depuis 2011, plus de 20 collaborations et partenariats ont été signés entre CAE Inc. et l'École Polytechnique de Montréal et que plusieurs d'entre eux impliquaient des projets directement associés à l'armée israélienne;*

*Considérant qu'en 2014, des drones de l'entreprise québécoise CAE Inc. ont été utilisés dans la bande de Gaza;*

*Considérant que l'État d'Israël, dans le cadre du conflit israélo-palestinien, a été blâmé par l'assemblée générale des Nations Unies, par Amnesty internationale, par l'(UNICEF) et par le conseil des droits de l'homme de l'ONU pour la mort de près de 1500 victimes civiles en 2014 dont plus de 500 enfants, pour de nombreux cas de détentions arbitraires ainsi que pour la dérogation à toutes les conventions militaires internationales établies;*

*Considérant qu'il est contraire à la mission d'une institution d'enseignement public de faire affaire avec des entreprises qui facilite l'armement d'un état ayant maintes fois bafoué plusieurs conventions internationales;*

- ☞ Que l'AÉBUM se positionne contre les liens entre l'Université de Montréal et les fournisseurs de l'armée israélienne. (23/11/2015)

*Considérant que le vice-recteur au développement académique M. Gérard Boismenu a entrepris le 18 février dernier une consultation de la communauté étudiante afin de réformer les principales orientations de l'Université, ce qui inclut la remise en question de la structure de la Faculté des arts et des sciences, le positionnement de l'université sur la recherche ainsi que des questions de gouvernance et de financement;*

*Considérant que cette consultation sera terminée le 23 mars et que cela représente un laps de temps extrêmement court pour sonder la communauté universitaire sur l'avenir de l'établissement;*

*Considérant que, tel que soulevé par le Syndicat des professeurs de l'Université de Montréal, une telle procédure de restructuration devrait être décidée par une assemblée universitaire;*

*Considérant que le Syndicat des professeurs a déposé une plainte au Tribunal administratif du Travail contre la direction de l'Université;*

- ☞ Que L'AÉBUM appuie le Syndicat des professeurs de l'Université de Montréal dans sa démarche d'opposition au vice-recteur. (14/03/2016)
- ☞ Que l'AÉBUM exige auprès du vice-recteur la tenue d'une assemblée universitaire en bonne et due forme concernant la transformation institutionnelle. (14/03/2016)

*Considérant l'engagement présent de l'Université à des principes de Développement Durable;*

*Considérant les risques écologiques, économiques et sociaux que posent l'industrie pétrolière pour la planète entière en commençant par les populations racisées et précarisées, a fortiori les peuples autochtones;*

*Considérant que le Régime de Retraite de l'Université de Montréal (RRUM) investit des sommes considérables dans des entreprises dont l'activité principale est l'extraction, le transport ou le commerce d'énergie fossile (ex: Suncor Energy New - 16,6M, Canadian Natural Ressource 14,7 M, etc.);*

*Considérant que le Fond de Dotation de l'Université de Montréal ne révèle aucune information autour de ses investissements;*

- ☞ Que l'AÉBUM demande à ce que le Comité de Retraite de l'Université de Montréal s'engage à se défaire des actifs de son Régime de Retraite (RRUM) dans des entreprises de production, distribution, transport ou vente des énergies fossiles, de manière ordonnée et respectueuse. (14/03/2016)
- ☞ Que l'AÉBUM demande au Comité de Retraite de l'Université de Montréal de la transparence vis-à-vis de la communauté universitaire sur la répartition des investissements du Régime de Retraite de (RRUM). (14/03/2016)
- ☞ Que l'AÉBUM demande à ce que le Fond de Dotation de l'Université de Montréal s'engage à se défaire des actifs de son Régime de Retraite (RRUM) dans des entreprises de production, distribution, transport ou vente des énergies fossiles, de manière ordonnée et respectueuse. (14/03/2016)
- ☞ Que l'AÉBUM demande à l'Université de Montréal plus de transparence vis-à-vis de la communauté universitaire sur la répartition des investissements du fond de dotation de l'Université de Montréal. (14/03/2016)